

Engagements Environnementaux, Sociaux et de Gouvernance (ESG) d'Omnes

Depuis près de 20 ans, Omnes s'engage auprès d'entrepreneurs et de porteurs de projets d'infrastructure, en mettant en œuvre des stratégies de création de valeur durable. Nous sommes convaincus que la prise en compte de critères non-financiers dans les partenariats que nous développons avec les entrepreneurs est essentielle pour créer de la valeur sur le long-terme. Ainsi, nous portons une attention particulière à la préservation de l'environnement, à la valorisation du capital humain et à la mise en place de structures de gouvernance transparentes et responsables.

En signant les Principes pour l'Investissement Responsable des Nations Unies (UNPRI) dès 2009, Omnes a formalisé son engagement à intégrer les problématiques environnementales, sociales et de gouvernance dans ses processus d'investissement, ses pratiques actionnariales et au niveau de la Société de Gestion. Omnes s'est également engagée à promouvoir les valeurs de l'UNPRI auprès de ses partenaires et a entrepris :

- d'intégrer l'ESG dans ses analyses d'investissement et ses processus de décision ;
- de prendre en compte les aspects ESG dans sa politique et ses pratiques d'actionnaire ;
- de demander aux entreprises dans lesquelles Omnes est actionnaire de référence de publier des informations relatives aux ESG ;
- de promouvoir l'acceptation et l'application de ces Principes par les équipes de direction des sociétés en portefeuille ;
- de travailler collectivement à l'amélioration de notre efficacité dans l'application de ces Principes ;
- de produire un rapport sur ses activités et ses progrès dans l'application de ces Principes.

Nos engagements ont été établis en tenant compte des UNPRI et des valeurs d'Omnes :

- excellence ;
- entrepreneuriat ;
- intégrité, respect mutuel et confiance ;
- engagement de long-terme ;
- créativité.

Engagement envers la préservation de l'environnement

Pour Omnes, adopter un comportement environnemental responsable est une priorité. La Société de Gestion cherche à limiter son impact environnemental, met en œuvre des mesures de réduction de sa consommation d'énergie et d'eau, de recyclage des déchets, de contrôle de sa consommation de papier et autres fournitures de bureau, de contrôle du chauffage et de l'éclairage des bureaux, et incite ses employés à utiliser les transports publics.

Au niveau de ses investissements, Omnes aide ses entreprises en portefeuille à atteindre des objectifs similaires. Nous favorisons la mise en place de politiques environnementales, nous encourageons l'utilisation de systèmes de contrôle de consommation d'énergie et favorisons les actions de réduction de la consommation d'eau, de déchets et autres consommations impactant l'environnement. Dans le cas de projets d'infrastructure, une attention particulière est également portée à la protection des écosystèmes locaux.

L'engagement d'Omnes envers la protection de l'environnement s'est également traduit par le lancement, en 2006, du premier fonds français de capital investissement entièrement dédié aux énergies renouvelables. Aujourd'hui, plus de 25% des actifs sous gestion d'Omnes sont dédiés aux énergies renouvelables et à l'efficacité énergétique.



Engagement envers le capital humain

Chez Omnes, nous sommes convaincus que nos ressources humaines sont notre principal atout. Nous portons une attention particulière au parcours professionnel de nos employés en leur permettant d'accéder à des responsabilités et en leur offrant des programmes de formation adaptés. Nous soutenons l'égalité des chances pour tous les membres de l'équipe. Avec nos 60 employés, nous visons à instaurer un esprit d'équipe et une recherche de l'excellence afin d'impliquer chaque collaborateur dans la mise en œuvre de nos objectifs communs et de fournir des services aux meilleurs standards de marché à nos investisseurs.

Afin d'exprimer nos valeurs au-delà de notre métier d'investisseur, nous avons lancé un programme philanthropique orienté vers le soutien d'associations caritatives dédiées à la jeunesse et actives sur les thématiques de l'éducation, de l'insertion et de la santé. Cette action sera menée au travers d'une fondation gérée par des collaborateurs d'Omnes.

Au niveau de nos investissements, nous nous efforçons de diffuser nos valeurs dans les entreprises en portefeuille. Nous encourageons le développement de politiques des ressources humaines, la promotion interne et les programmes de gestion des carrières. Nous favorisons également la création d'équipes de direction incitant à l'échange et aux prises de décision collégiales, afin d'accroître la proximité entre le management et les employés. Nous soutenons les actions en faveur du dialogue social et mettons l'accent sur la sécurité et les conditions de travail.

Engagement envers une gouvernance transparente et responsable

Omnes a mis en place une structure de gouvernance comprenant un Comité de Direction supervisant le développement opérationnel de la société, et un Comité Consultatif composé de personnalités externes choisies pour leur expérience et leur indépendance. Le Comité Consultatif émet des opinions et des recommandations sur les perspectives de développement d'Omnes et sa politique de rémunération.

La direction d'Omnes agit et communique de manière transparente avec ses salariés. Elle a adopté une approche éthique et responsable de la gouvernance qui se traduit par des politiques de rémunération et de bonus transparentes et en ligne avec les standards de marché, la mise en place de systèmes rigoureux de contrôle des risques, et un engagement clair dans ses obligations éthiques en matière de lutte anti-blanchiment et de contrôles anti-corruption.

Au niveau de nos investissements, nous attachons une grande importance au développement de relations de confiance avec les sociétés en portefeuille. Ceci facilite la mise en œuvre de solutions constructives et de stratégies communes avec les équipes de direction en place, renforçant ainsi nos partenariats existants. Cette approche s'est traduite par un historique de performance solide ainsi qu'un très faible niveau de litige avec nos sociétés en portefeuille. Par ailleurs, elle a permis de créer des partenariats de long-terme qui perdurent après la sortie de nos fonds.